

HOLDING FAMILIAR: UMA ALTERNATIVA PROGRAMADA DE SUCESSÃO PARA EMPRESAS FAMILIARES

Apresentadora: Laura Vicari Valduga

Curso: Bacharelado em Direito

IES: Fundação Escola Superior do Ministério Público (FMP)

Orientador: Prof. Dr. Conrado Paulino da Rosa

Grupo de Trabalho: Tutelas à efetivação de direitos transindividuais

Temática: Família, sucessões, criança e adolescente na sociedade contemporânea.

XI Salão
de Iniciação
Científica

PROBLEMA

Um dos maiores fatores que inauguram a extinção da empresa familiar, sendo esta a problemática enfrentada na presente pesquisa, perfaz a seara do mal planejamento de processos de sucessão societária. Não são raros os casos em que uma sucessão mal planejada, ou não planejada, tenha sido o início de uma dificuldade empresarial e posteriormente ter se entendido para a falência, ou ainda para a venda a terceiros da empresa trabalhada por toda uma vida.



OBJETIVOS

A presente pesquisa de iniciação científica tem por objetivo demonstrar como a utilização da holding familiar, instrumento trazido do direito societário combinado com o direito das sucessões, pode ser benéfico para a manutenção da empresa familiar no mercado de negócios e consequentemente sua perpetuação pelas gerações futuras.

METODOLOGIA

A presente pesquisa tem como abordagem o método dedutivo, utilizando-se de pesquisa bibliográfica, bem como apontamentos legislativos e referências doutrinárias pertinentes ao delineamento da questão debatida.

CONCLUSÃO

Vislumbra-se que o melhor caminho para uma empresa familiar, é programar a sucessão por meio da holding familiar, eis que é uma alternativa que traz mais segurança para a continuidade empresarial e ao mesmo tempo procura equilibrar e buscar harmonia entre a família, proporcionando divisões igualitárias dos bens entre os herdeiros, porém, sem deixar que a administração das empresas sofra com os eventuais acontecimentos sucessórios.

